



Leitbild & Verhaltenskodex der Kita Moggerla

„Wachsen in Beziehung - mit Haltung, Herz und Verstand“

Unsere Vision

In der Kita Moggerla glauben wir an das große Potenzial jedes einzelnen Kindes. Wir schaffen einen Ort, an dem Jede*r wachsen kann - ohne Barrieren, mit Vertrauen, Respekt und Fairness im täglichen Miteinander.

Unsere pädagogische Arbeit basiert auf **Achtung, Verlässlichkeit, Vielfalt und Reflexion**. Kinder sind für uns aktive Mitgestalter*innen ihrer eigenen Entwicklung, unterstützt durch eine Gemeinschaft, die von gegenseitiger Wertschätzung, empathischer Kommunikation und Transparenz geprägt ist. Wir erklären offen, wie wir arbeiten und warum, welche Fehler passieren und wie wir gemeinsam Entscheidungen treffen.

Wir verstehen uns als **Wertegemeinschaft**, die für ein friedliches Zusammenleben einsteht, sich für gemeinsame Ziele einsetzt und in schwierigen Zeiten zusammenhält. Informationen sind bei uns frei zugänglich, Kreativität wird gefördert, Achtsamkeit ist Teil unseres Alltags. Wir achten auf den Schutz persönlicher Daten und verbinden pädagogische Qualität mit moderner technologischer Unterstützung.

Unser Handeln ist **langfristig, ökologisch, gesellschaftlich und ökonomisch** ausgerichtet, um Vielfalt zu fördern und nachhaltig zu handeln. Unser großes Ziel ist es, die Kita Moggerla **zukunftsfähig und standhaft** zu machen - als sicheren, offenen und inspirierenden Raum für Kinder, Familien und unser Team.

Wir glauben an eine Welt, in der Kinder frei träumen, mutig fragen und neugierig entdecken dürfen. Bei uns zählt jede Stimme, jede Idee, jede Persönlichkeit.

Denn unsere Vision ist klar: Moggerla soll ein Ort sein, an dem jedes Kind mit Freude, Sicherheit und Zuversicht in seine Zukunft blickt

Dokument:	250812_Leitbild Und Verhaltenskodex_Moggerla.Docx	Genehmigt:	
Version:	V 1.0	Datum:	12.08.2025
Erstellt von:	Katja Weiß		
Datum:	12.08.2025		Seite 1 von 7



1. Kindorientierung statt Erwachsenenfokus

„Ich sehe jedes Kind als aktiven Gestalter seiner Entwicklung.“

- Kinder stehen im Mittelpunkt unseres pädagogischen Handelns – nicht Ordnung, Zeitpläne oder Abläufe.
- Ihre Bedürfnisse, Ideen und Gefühle werden ernst genommen und finden Raum.
- Unsere Aufgabe ist es, Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen jedes Kind wachsen kann.

2. Bildung, Beziehungsorientierung und individuelle Förderung

„Bindung ist der Schlüssel zu Bildung.“

- Wir bauen verlässliche, liebevolle und sichere Beziehungen zu den Kindern auf.
- Fachkräfte begegnen den Kindern auf Augenhöhe – mit Respekt, Zuwendung und Kontinuität.
- Pädagogik beginnt mit echter Präsenz – nicht mit Kontrolle oder Anleitung „von oben“.
- Frühkindliche Bildung sehen wir als Recht und Chance. Für uns sind Kitas Bildungseinrichtungen, nicht nur Betreuungsorte.
- Jedes Kind wird entsprechend seiner Entwicklungspotentiale begleitet – ohne Druck, aber mit gezielter Unterstützung.

3. Qualitätsbewusstsein & Reflexionsbereitschaft

„Ich bin bereit, mich selbst zu hinterfragen.“

- Wir reflektieren unser eigenes Handeln regelmäßig und offen – Teamreflexion, Fortbildung und Evaluation sehen wir als Selbstverständlichkeit.
- Dabei nehmen wir auch unbewusste Vorannahmen, Routinen oder blinde Flecken in den Blick.
- Kritik, Feedback und kollegiale Beratung begreifen wir als Chance zur Weiterentwicklung.
- Wir entwickeln unsere pädagogische Arbeit kontinuierlich weiter.

Dokument:	250812_Leitbild Und Verhaltenskodex_Moggerla.Docx	Genehmigt:	
Version:	V 1.0	Datum:	12.08.2025
Erstellt von:	Katja Weiß		
Datum:	12.08.2025		Seite 2 von 7



4. Respekt, Toleranz & Vielfalt

„Jede Familie, jede Kultur, jedes Kind bringt etwas Wertvolles mit.“

- Unsere Haltung ist vorurteilsbewusst, respektvoll und diskriminierungssensibel.
- Wir feiern Unterschiede und schaffen Räume für vielfältige Identitäten.
- Bei Ausgrenzung oder Benachteiligung schreiten wir aktiv ein – verbal wie strukturell.
- Wir nutzen gewaltfreie Kommunikation. Konflikte werden wertschätzend und lösungsorientiert bearbeitet.
- Wir leben vorurteilsbewusste Bildung: Kinder lernen Offenheit, Empathie und respektvollen Umgang mit Unterschieden.

5. Kooperationsbereitschaft

„Ich arbeite im Team, mit Eltern und mit Fachstellen – nicht im Alleingang.“

- Gute Pädagogik ist Teamarbeit – getragen von Vertrauen, Respekt und Austausch.
- Eltern sind für uns Bildungspartner*innen, deren Perspektive wertvoll ist.
- Auch externe Fachstellen werden einbezogen, wenn es dem Wohl des Kindes dient.

6. Demokratie und Menschenrechte

„Kinder haben Rechte – wir machen sie erlebbar.“

- Wir vermitteln altersgerecht demokratische Grundprinzipien. Zuhören, Meinung sagen dürfen, Entscheidungen mittragen – das ist uns wichtig.
- Die UN-Kinderrechtskonvention legen wir unserer Arbeit zu Grunde.

7. Professionelle Nähe und Distanz

„Ich bin emotional präsent – aber nicht privat verstrickt.“

- Fachkräfte begleiten empathisch, aufmerksam und engagiert – ohne ihre Rolle zu verlieren.
- Wir achten auf gesunde Grenzen und Vermeiden emotionale Überidentifikation.
- So schaffen wir Sicherheit, Klarheit und Verlässlichkeit für die Kinder und Familien.

Dokument:	250812_Leitbild Und Verhaltenskodex_Moggerla.Docx	Genehmigt:	
Version:	V 1.0	Datum:	12.08.2025
Erstellt von:	Katja Weiß		
Datum:	12.08.2025		Seite 3 von 7



8. Offenheit für Wandel und Digitalisierung

„Wir begleiten Kinder in einer sich wandelnden Welt.“

- Bei uns wird Medienkompetenz kindgerecht gefördert.
- Technologischer Wandel wird aktiv gestaltet (z.B. Teamkommunikation, Dokumentation, Elternarbeit).

9. Nachhaltigkeit und Verantwortung

„Wir übernehmen Verantwortung – für heute und morgen.“

- Umweltbewusstsein wird kindgerecht gelebt und gefördert.
- Verantwortung für Natur, Ressourcen und Mitmenschen wird vorgelebt und vermittelt.

10. Wertschätzung und Geduld

„Ich begegne Kindern und Eltern auf Augenhöhe – ohne Druck, aber mit Haltung.“

- Auch herausforderndes Verhalten sehen wir als Ausdruck von Bedürfnissen – nicht als Problem.
- Wir schaffen Entwicklungsräume, die vom Tempo und von der Individualität jedes Kindes ausgehen.
- Eltern wird mit Respekt, Offenheit und Geduld begegnet – auch in schwierigen Situationen.

Dokument:	250812_Leitbild Und Verhaltenskodex_Moggerla.Docx	Genehmigt:	
Version:	V 1.0	Datum:	12.08.2025
Erstellt von:	Katja Weiß		
Datum:	12.08.2025		Seite 4 von 7



Verhaltenskodex für Mitarbeitende der Kita Moggerla

Verantwortungsvoll handeln – tagtäglich.

Basierend auf unserem Leitbild gelten für alle pädagogischen und nicht-pädagogischen Fachkräfte verbindliche Verhaltensgrundsätze. Sie bieten Orientierung im Alltag, sichern Qualität und fördern eine professionelle, reflektierte Teamkultur.

✓ **Integrität & Ethik**

- Wir handeln ehrlich und transparent.
- Persönliche Interessen, die mit dienstlichen Aufgaben kollidieren könnten, werden offengelegt.
- Wir wahren in allen Kontexten – ob im Gespräch mit Eltern oder im Team – eine integre Grundhaltung – Integrität ist uns wichtig. Wir nehmen keine Geschenke oder Vorteile an, die unsere Unabhängigkeit beeinflussen könnten.

✓ **Datenschutz & Kinderschutz**

- Wir halten die DSGVO und alle Datenschutzrichtlinien ein – besonders beim Umgang mit Kinder- und Familiendaten.
- Daten werden nur im Rahmen des Zweckbegriffs gespeichert und verarbeitet, nach Möglichkeit anonymisiert.
- Fotos, Dokumentationen und Gesprächsinhalte werden vertraulich behandelt.
- Kinderschutz ist unser zentrales Anliegen: Jede*r Mitarbeitende trägt Verantwortung für das Wohl des Kindes.
- Es finden regelmäßige Schulungen zur Datensicherheit und Passworthygiene statt.

✓ **Vielfalt, Antidiskriminierung & Inklusion**

- Diskriminierung – gleich welcher Art (in Haltung und Sprache) – wird in unserer Einrichtung nicht geduldet.
- Wir fördern aktiv eine Umgebung, in der sich alle Kinder und Familien sicher und akzeptiert fühlen.
- Dazu gehört auch der bewusste Umgang mit Sprache, Ritualen, Materialien und Festen.
- Gewährleistung aktiver Teilhabe aller Mitarbeitenden – geschäftsentscheidend ist die fachliche Qualität, nicht Geschlecht, Herkunft, Alter oder Lebensmodell.

Dokument:	250812_Leitbild Und Verhaltenskodex_Moggerla.Docx	Genehmigt:	
Version:	V 1.0	Datum:	12.08.2025
Erstellt von:	Katja Weiß		
Datum:	12.08.2025		Seite 5 von 7



✓ Kommunikation & Zusammenarbeit

- Förderung eines fairen Feedback-Klimas: konstruktive Rückmeldung ist erwünscht, persönlich verletzende Formulierungen sind tabu.
- Rückmeldungen im Team erfolgen respektvoll, lösungsorientiert und auf Augenhöhe.
- Konflikte werden professionell angesprochen und geklärt - nicht über Umwege oder Hintertüren.
- Elternkommunikation ist ehrlich, transparent und partizipativ.
- Wir verwenden klare Sprache, Fachbegriffe werden übersetzt.
- Rückmeldungen werden bewertet und angemessen beantwortet.
- Wir machen keine irreführenden Versprechungen.

✓ Qualität, Innovation und Verantwortung

- Unsere Leistungen orientieren sich an Kundentransparenz, Fachkompetenz und Zuverlässigkeit.
- Fehler werden dokumentiert, analysiert und transparent kommuniziert - Fürsorge beginnt beim offenen Umgang mit Problemen.
- Wir bleiben neugierig: regelmäßige Weiterbildungs- und Innovationsprozesse sind elementar.

✓ Lernbereitschaft & Selbstreflexion

- Wir hinterfragen Routinen, pädagogische Überzeugungen und unser Rollenverständnis regelmäßig.
- Fachkräfte besuchen Fortbildungen und bringen ihr Wissen aktiv ins Team ein.
- Feedback von Kolleg*innen, Eltern und Kindern wird ernst genommen und zur Weiterentwicklung genutzt.

✓ Verantwortung für das Teamklima

- Jede*r trägt Verantwortung für ein konstruktives, wertschätzendes Miteinander.
- Humor, Empathie und gegenseitige Unterstützung gehören zu unserer Teamkultur.
- Wir vermeiden Lästern, Ausgrenzung oder passiv-aggressives Verhalten konsequent.

Dokument:	250812_Leitbild Und Verhaltenskodex_Moggerla.Docx	Genehmigt:	
Version:	V 1.0	Datum:	12.08.2025
Erstellt von:	Katja Weiß		
Datum:	12.08.2025		Seite 6 von 7



✓ **Nachhaltigkeit & gesellschaftliche Verantwortung, Achtsamkeit im Umgang mit Ressourcen**

- Nachhaltigkeit ist Teil unseres pädagogischen Auftrags - auch im eigenen Verhalten (Vorbildwirkung).
- Wir gehen sparsam mit Ressourcen jeglicher Art, z.B. Materialien, Energie, Lebensmitteln, usw. um.
- Verantwortliches Konsumverhalten wird im Alltag vorgelebt und an Kinder weitergegeben.
- Wir suchen aktiv Partnerschaften mit Institutionen, die nachhaltiges und gesellschaftliches sinnvolles Handeln fördern.
- Eine ökologische Auswahl (z.B. Papierbeschaffung, Einkäufe, usw.) soll immer unter dem Leitgedanken „Vermeiden-Vermindern-Kompensieren“ erfolgen.
- Freiwillige Teamprojekte mit lokalem Mehrwert werden unterstützt.

Geltungsbereich & Umsetzung

- Dieser Kodex gilt für alle im Namen der Kita Moggerla agierenden Personen - unabhängig von Rolle, Anstellung oder Tätigkeitsbereich oder intern/extern.
- Verstöße können an die Leitung oder eine vertrauensvolle externe Stelle gemeldet werden.
- Es erfolgt eine faire, transparente und vertrauliche Prüfung.
- Jährliche Teamtage oder Schulungen sichern das Verständnis und die Aktualität der Leitlinien.

Dokument:	250812_Leitbild Und Verhaltenskodex_Moggerla.Docx	Genehmigt:	
Version:	V 1.0	Datum:	12.08.2025
Erstellt von:	Katja Weiß		
Datum:	12.08.2025		Seite 7 von 7